

TERMES DE REFERENCE

Pour le recrutement d'un(e) Consultant(e) chargé de la révision des Statuts, du Règlement Intérieur, et de la reformulation de la vision, des missions, des intentions stratégiques, des objectifs opérationnels ainsi que du Plan-Cadre à long terme, en vue de l'efficacité organisationnelle de la FEDEC

A. Contexte, objectifs /buts du travail

Contexte de l'étude

La FEDEC est une organisation de droit néerlandais créée en 2001 dans le cadre du pipeline Tchad Cameroun. Depuis sa création, la FEDEC a obtenu d'importants résultats qui ont contribué significativement à la stratégie générale du développement environnemental et communautaire du Cameroun. A ce jour, la FEDEC reste le seul mécanisme de financement des fonds de compensations de ce type au Cameroun destiné exclusivement aux questions sociales, environnementales et développement.

Une évaluation de la FEDEC réalisée en 2012 par la Société Financière Internationale (IFC, un membre du Groupe de la Banque Mondiale), a passé en revue les programmes et capacités de la FEDEC, analysé ses forces et faiblesses et mis en évidence des recommandations générales pouvant réorienter efficacement la Fondation. Sur la base des recommandations de ladite évaluation, un Plan Directeur qui met l'accent sur le renforcement des capacités de la FEDEC a été élaboré. Il fixe à la FEDEC une nouvelle orientation stratégique afin qu'elle puisse réaliser son nouveau mandat. Ledit plan a également mis en évidence le besoin d'un organisme central gérant les compensations environnementales des promoteurs privés au Cameroun et souligné les bonnes prédispositions de la FEDEC pour endosser ce rôle.

Après 12 années de mise en œuvre, il ressort que quelques réformes inscrites dans le plan d'actions de mise en place de la nouvelle FEDEC ont été implementées. Il s'agit entre autres : 1) de la mise en oeuvre des programmes opérationnels du Plan de Gestion Environnemental (PGE) ; 2) du renforcement des capacités de la FEDEC avec l'opérationnalisation du Bureau Administratif de la Fondation (BAF) (recrutement d'une directrice et d'un coordonnateur de programme), les mises à jour des procédures opérationnelles, des procédures administratives et financières, et l'élaboration des options de stratégie d'investissement et de gestion des fonds ; 3) De la modification des statuts pour une nouvelle gouvernance, la sélection de nouveaux administrateurs pour assurer la transition vers son nouveau mandat.

Toutefois, la FEDEC n'a pas encore réussi sa conversion en organisation financièrement indépendante, ce qui ne rassure pas sur sa durabilité. Malgré les financements mobilisés depuis 2013, la COTCO (l'opérateur de la partie camerounaise du pipeline Tchad-Cameroun) reste le principal partenaire financier de la FEDEC.

Or, sur la base du PGE du pipeline Tchad Cameroun, l'engagement de la COTCO pour la préservation de la biodiversité des Parcs Nationaux de Campo-Ma'an et Mbam Djerem et l'appui à l'autopromotion des populations autochtones vulnérables dans le cadre de la FEDEC, arrive à échéance en 2030. Aussi, la pérennité de la FEDEC devient une préoccupation majeure à la fois pour la poursuite de son mandat mais également pour le succès des dispositions du PGE (vol 6) du projet pipeline Tchad Cameroun. De ce point de vue, le corpus des actes actuels de la FEDEC et son cadre institutionnel, organisationnel et de gouvernance semblent être, entre autres, l'un des handicaps à son ouverture à des nombreuses opportunités présentes dans les domaines de la lutte contre le changement climatique, de la conservation de la biodiversité et de la protection de l'environnement aux plans national, régional et international.

Il convient de relever que le Cameroun, comme la plupart des pays de la sous-région, se heurte au financement insuffisant pour adresser les défis environnementaux, de gestion efficace de sa riche

biodiversité et d'utilisation durable de ses forêts et ressources naturelles. De plus, il est à la traîne dans la mobilisation des financements, notamment ceux de CAFI, du FEM, du FVC, Fonds Adaptation, Climate investment Fund, Loss and Damage Fund, du Cadre mondial du financement de la Biodiversité (GBFF). A cela s'ajoute, la faible consommation des financements reçus (Fonds Commun multipartenaire du MINEPDED et MINFOF) d'une part, et le montant élevé des frais administratifs des agences d'exécution internationales d'autre part. Aussi, une FEDEC réformée pourrait contribuer à redresser cette situation en étant une solution active permettant d'accroître la capacité de mobilisation et d'absorption des fonds nationaux et internationaux au Cameroun.

A cet effet, il serait nécessaire de donner à la FEDEC les capacités institutionnelles, organisationnelles nécessaires pour qu'elle se positionne comme un acteur majeur de financement du secteur forêts environnement au Cameroun. C'est dans cette optique que la FEDEC **recrute un(e) Consultant(e) international**, expert(e) dans le développement organisationnel et/ou gestion des fondations environnementales et/ou la mobilisation des ressources **pour conduire une analyse-diagnostic du cadre opérationnel et de gouvernance actuel de la FEDEC, et proposer les actions et un Plan-Cadre révisé pour l'efficacité organisationnelle à long terme de la FEDEC.**

But du travail

L'étude à réaliser a pour objectif global de développer les capacités institutionnelles, organisationnelles, stratégiques et opérationnelles de la FEDEC permettant notamment à cette dernière de diversifier ses sources de financement de manière à assurer sa pérennité au plan financier, et d'intervenir dans toutes les aires protégées au Cameroun ainsi que sur les questions liées au changement climatique. Il est question de faire de la FEDEC un instrument de mobilisation des fonds pour la biodiversité/aires protégées du Cameroun, pour le climat/paiements pour services environnementaux et pour la restauration des paysages /afforestation /reboisement. L'étude prévoit à cet effet, sans que le/la Consultant (e) s'y limite, qu'il/elle envisage de réviser les statuts, le règlement Intérieur, la vision, les missions, les intentions stratégiques, les objectifs opérationnels et propose un Plan-Cadre pour le renforcement de l'efficacité organisationnelle à long terme de la FEDEC ainsi que des outils opérationnels afin d'appuyer la mise en œuvre de ce Plan-Cadre.

B. Portée du travail

Le/la Consultant(e) travaillera en étroite collaboration avec le Bureau Administratif de la Fondation, et dressera un rapport régulier au BAF pour ce qui est de son évolution. Le travail à faire par le/la Consultant(e) sera essentiellement organisé en deux *phases* comme suit :

Phase 1: Evaluation de la gouvernance, profil de la capacité institutionnelle, organisationnelle et du Plan Cadre actuel de la FEDEC

Le/la Consultant(e) fera une révision documentaire du cadre de gouvernance, institutionnel et organisationnel de la Fondation avec pour objectif d'évaluer l'influence politique, stratégique, tactique de la FEDEC, sa capacité, la pertinence globale des processus, mécanismes, dispositifs, les capacités organisationnelle, financière, technique et de ressources humaines en place par rapport à ses mandats institutionnels, organisationnels et opérationnels.

Dans le cadre de l'évaluation de la capacité institutionnelle, organisationnelle et opérationnelle de la Fondation, le/la Consultant(e) aura comme baseline la dernière évaluation et concentrera son effort à une évaluation documentaire, ainsi:

- (i) Évaluer la capacité marketing, les forces/faiblesses/opportunités et menaces de la FEDEC en lien avec l'influence politique, stratégique, tactique et opérationnel de la FEDEC au niveau national, régional et international;

- (ii) Évaluer le cadre de gouvernance et le cadre règlementaire de la FEDEC ;
- (iii) Réviser la performance générale de la Fondation concernant la mise en oeuvre de ses mandats institutionnels et organisationnels;
- (iv) Analyser les relations existantes entre la Fondation et les entités avec lesquelles elle interagit : Gouvernement camerounais (plus particulièrement avec les institutions nationales chargées du financement des projets de développement économique et social, de protection de l'environnement en général), des institutions privées, les ONG/organisations de la société civile, les agences de financement multilatérales, les donateurs, les Hommes de science et les leaders des communautés locales et des populations autochtones .

Phase II : Elaboration du document cadre de la gouvernance de la FEDEC et d'un Plan-Cadre révisé

Grâce aux résultats de l'évaluation institutionnelle et organisationnelle, le consultant proposera des outils opérationnels clés afin d'assurer un cadre solide de mise en œuvre de la stratégie à long terme. A cet effet, les tâches du Consultant sont les suivantes :

(i) *Proposer un nouveau cadre de gouvernance, des statuts et règlement intérieur révisés de la Fondation :*

- ✓ Formuler la vision, la mission, les intentions stratégiques et les objectifs opérationnels de la Fondation afin de lui donner une orientation actualisée qui touchent les problématiques environnementales et de développement durable actuels
- ✓ Revisiter la composition et la qualité des membres du CA afin de donner plus de poids politique à la FEDEC, d'accroître ses capacités de recherche des financements et, le cas échéant, de donner aux autres bailleurs de fonds potentiels une place au sein du Conseil d'Administration ;
- ✓ Proposer une structure de gouvernance et de participation au sein du Conseil d'administration : Examiner la possibilité de la mise en place d'un système de gouvernance et de fonctionnement du Conseil d'Administration ;
- ✓ Articulation du Conseil d'Administration et du Bureau Adaministratif : Proposer un cadre de gouvernance de la Fondation eu égard aux rôles et responsabilités d'organes de gestion de la Fondation. Ceci afin de mieux cadrer les rôles et responsabilités du Conseil d'administration dans son rôle stratégique et du Bureau exécutif dans un rôle tactique et opérationnel.
- ✓ Réviser les zones d'intervention de la FEDEC afin d'étendre les zones d'intervention à toute l'étendue du territoire du Cameroun.
- ✓ Proposer des statuts et règlement intérieur révisés de la Fondation.

(ii) ***Réviser le Plan-Cadre pour l'efficacité institutionnelle et organisationnelle de la FEDEC*** en vue de l'aligner à la nouvelle vision, mission de la FEDEC.

(iii) ***Proposer un plan de mobilisation des financements dans le cadre de la nouvelle FEDEC.***

C. Produits livrables/spécifiques attendus du consultant

Livrables

Le/la Consultant(e) sera chargé(e) du développement et de la fourniture des éléments suivants :

- (i) Un rapport de l'évaluation sur les forces/faiblesses/menaces/opportunités ;
- (ii) Un document cadre de gouvernance de la FEDEC comprenant la vision, les missions, les intentions stratégiques et objectifs opérationnels de la FEDEC et un plan d'exécution ;
- (iii) Un document de statuts, règlement intérieur révisés,
- (iv) Un Plan-Cadre révisé du renforcement de l'efficacité organisationnelle de FEDEC et, éventuellement ses agences de mise en œuvre : ce Plan-Cadre couvre les besoins de gestion

majeure technique, opérationnelle et financière ainsi que les mesures de mitigation et le délai de renforcement de l'efficacité organisationnelle de la Fondation.

- (v) Un plan de mobilisation des financements élaboré.

Durée de la prestation

La durée de la prestation est de 30 jours. Elle comportera notamment les activités relatives à :

- la prise de contact et la revue de la documentation ;
- l'évaluation des forces/faiblesses/opportunités et menaces de la FEDEC ;
- l'élaboration de la vision, la mission et les intentions stratégiques et les objectifs opérationnels de la FEDEC, ainsi que le Développement d'un Cadre de Gouvernance, révisés ;
- la révision des statuts, du règlement intérieur de la FEDEC
- la révision du Plan-Cadre pour l'efficacité institutionnelle, organisationnelle de la FEDEC
- la proposition d'un plan opérationnel de mobilisation des financements
- la rédaction du rapport de la consultation.

Validation des livrables

Le paiement sera effectué sur reçu et validation de facture et documentation d'appui pour chaque livrable mentionné ci-dessus. Le montant spécifique payable sur livraison de chaque livrable sera convenu entre le consultant et la FEDEC.

D. Intrants spécifiques à fournir par le Client :

Afin d'assurer la bonne mise en œuvre du travail en question, le/la Consultant(e) travaillera en étroite collaboration avec le Bureau Administratif de la Fondation pour ce qui est de la planification de processus, la coordination et la facilitation. La FEDEC donnera les documents et/ou dossiers utiles à l'étude à mener, et les infrastructures physiques.

Le/la Consultant(e) accepte que toutes les informations et connaissances ne faisant pas encore partie du domaine public pouvant être acquis par FEDEC ou leurs employés ou par voie du présent travail doivent, à tout moment et pour tous les objectifs, être considérés comme strictement confidentielles et conservées comme tel, et ne doivent pas être divulguées, directement ou indirectement, à une personne, sauf autorisation écrite de FEDEC.

E. Termes & conditions spéciaux/ Critères spécifiques

Le contrat du consultant est valable pour la durée du travail estimée actuellement à environ trois mois. Pour les objectifs du travail, FEDEC recherche un(e) Consultant(e) avec le profil et l'expérience suivants :

- Avoir un niveau BAC + 5 au moins dans les domaines de la conservation de la biodiversité et de l'environnement, gestion des projets, relations internationales ou un domaine connexe ;
- Justifier d'une expérience d'au moins 10 ans dans le champ de la mobilisation des financements ;
- Avoir une expérience dans le renforcement des capacités des fondations environnementales ;
- Une connaissance du contexte et de l'environnement du Cameroun sera un atout.
- Bonnes connaissances et expérience sur les questions institutionnelles, renforcement de capacités, planification en participation multilatéral, collaboration avec les locaux (y compris les fondations), développement international et autres institutions non lucratives ;
- Facilité et capacité à faire des rapports en anglais et en français.

F. Modalités de dépôt des dossiers

Les candidat(e)s intéressés par cet appel à propositions sont priés de soumettre leur dossier de candidature à l'adresse : fedec_cam@yahoo.fr ou info@fedec.cm, composé de :

- Un curriculum vitae incluant les adresses de 3 personnes de référence. Il est recommandé que les références proviennent des clients pour lesquels des services similaires auraient été rendus. Le nom, titre, organisation, numéro de téléphone et adresse courriel des 3 références devront être fournis ;
- Le/la consultant(e) devra démontrer comment il/elle répond aux qualifications recherchées en fournissant la copie de son dernier diplôme et un exposé de 2 pages qui présente les mandats similaires déjà réalisés et les résultats obtenus.
- Le consultant devra présenter sa compréhension du mandat en 1 page et la méthodologie qui sera utilisée en 1 page ;
- Le planning d'exécution de l'étude ;
- Une proposition financière.

Pour toute information complémentaire bien vouloir écrire à l'adresse suivante : fedec_cam@yahoo.fr.

Date limite de dépôt des dossiers : 12 août 2024