



# TERMES DE RÉFÉRENCE

## Recrutement d'un Consultant Spécialisé

Élaboration du Plan de Mobilisation des Financements

Conservation Climat

Économie Régénérative

Partenariats Stratégiques

### FONDATION POUR L'ENVIRONNEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT AU CAMEROUN

Yaoundé, Cameroun | juin 2026 | Référence : FEDEC/TDR/MF

Date limite de soumission : 15 juillet 2026

## I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La Fondation pour l'Environnement et le Développement au Cameroun (FEDEC) est le principal fonds fiduciaire de conservation du Cameroun. Fondée en 2001, elle a été créée pour atténuer les impacts environnementaux et sociaux de l'oléoduc Tchad-Cameroun, finançant la conservation dans les parcs nationaux de Campo Ma'an et de Mbam et Djerem tout en soutenant les communautés autochtones vulnérables. En vingt-cinq ans d'action de terrain, elle a bâti des relations de confiance avec les communautés locales et autochtones, les institutions gouvernementales, les gestionnaires d'aires protégées et les partenaires techniques.

Son nouveau Plan Stratégique 2026–2035 marque une évolution décisive. La FEDEC affirme une vision renouvelée — *Un Cameroun où les aires protégées, les paysages et les communautés locales et autochtones prospèrent en harmonie au sein d'écosystèmes naturels et économiques sains, soutenus par des mécanismes financiers durables et souverains* — et une mission réorientée : non plus seulement atténuer les impacts de l'extractivisme, mais financer et catalyser activement une économie régénérative. Cette transition s'organise autour de trois piliers stratégiques interdépendants :

- **Pilier 1 — Conservation de la biodiversité, restauration des écosystèmes et action climatique** : protection et régénération des écosystèmes terrestres, marins et côtiers à l'échelle nationale, avec l'ambition de contribuer à la restauration de 5 millions d'hectares de forêts et paysages dégradés.
- **Pilier 2 — Développement économique régénératif et inclusion sociale** : financement et accompagnement d'activités économiques enracinées dans la régénération des écosystèmes, au bénéfice des communautés locales et des peuples autochtones.
- **Pilier 3 — Finance à impact et partenariats pour la régénération** : développement des infrastructures financières, institutionnelles et partenariales nécessaires pour mobiliser, structurer et déployer des capitaux en faveur de la transition régénérative.

Pour mettre en œuvre cette ambition, la FEDEC doit diversifier et accroître substantiellement ses ressources financières — à la fois pour financer ses programmes opérationnels et pour mobiliser les financements catalytiques nécessaires à la conception et au lancement de la Plateforme d'investissement. C'est dans ce contexte qu'elle lance un appel à candidatures pour le recrutement d'un·e consultant·e expert·e en mobilisation de ressources financières, dont la mission sera d'élaborer un Plan Stratégique de Mobilisation des Financements (PSMF) opérationnel, ancré dans la nouvelle vision stratégique de la FEDEC et aligné sur les exigences des bailleurs institutionnels, des fondations philanthropiques et des acteurs de la finance à impact.

## 2.1 Objectif Général

L'objectif général est de doter la FEDEC d'un **PSMF** opérationnel, réaliste et aligné sur sa stratégie 2026-2035, permettant d'atteindre la viabilité financière et l'impact programmatique souhaité.

## 2.2 Objectifs Spécifiques

- **OS1** : Réaliser un diagnostic approfondi des capacités financières actuelles de la FEDEC et identifier ses forces, faiblesses, opportunités et menaces. Dresser une feuille de route pour l'atteinte par la FEDEC des standards fiduciaires et une gouvernance exemplaire (vers des certifications ou accréditations fiduciaires) afin de satisfaire à des exigences qui inspirent davantage confiance aux partenaires techniques et financiers, facilitent l'accès aux financements internationaux et améliorent l'efficacité de la mise en œuvre de ses programmes. Initier des contacts avec un ou plusieurs prestataires internationaux fiduciaires afin de les inclure dans la stratégie de gestion et mobilisation des ressources.
- **OS2** : Cartographier les sources de financement disponibles (fonds climatiques/biodiversité/développement, coopération bilatérale, fondations, Fonds, Banques multilatérales de développement, secteur privé, mécanismes de marché) en lien avec les 3 axes stratégiques de la FEDEC ainsi qu'initier la mise en contact avec lesdites sources.
- **OS3** : Élaborer une stratégie de diversification financière avec des cibles quantifiées par source et par axe stratégique y compris les financements innovants, un levier essentiel pour assurer la pérennité de la FEDEC, renforcer son autonomie et accroître sa capacité à mobiliser des ressources.
- **OS4** : Produire des outils opérationnels de mobilisation : modèles de propositions de projets, pitch-deck investisseurs, théorie du changement (ToC), un système de suivi-évaluation (SSE) et base de données bailleurs.
- **OS5** : Définir un calendrier de démarches et un système de suivi de la mobilisation des ressources.
- **OS6** : Renforcer les capacités internes de l'équipe FEDEC en matière de fundraising notamment sur les finances climatiques et les financements innovants.

## III. RÉSULTATS ATTENDUS

À l'issue de la consultation, les résultats suivants sont attendus :

- Un **état des lieux** avec analyse SWOT des capacités financières actuelles de la FEDEC et une feuille de route pour l'atteinte par la FEDEC des standards fiduciaires et une gouvernance exemplaires sont disponibles
- Une **base de données structurée** de 50+ bailleurs/donateurs potentiels pertinents pour la FEDEC par axe stratégique et une mise en contact avec une dizaine de bailleurs/donateurs réalisée
- Un **plan de mobilisation quinquennal** (2027-2031) avec cibles annuelles par source avec des contacts opérationnels initiés
- Des **outils pratiques** prêts à l'emploi (templates, pitch-deck, registre des contacts)
- Un **rapport de formation** de l'équipe FEDEC aux techniques de fundraising, aux financements innovants et financements climatiques
- Un **système de suivi-évaluation** de la performance en mobilisation de ressources

*Figure 1 — Répartition cible du budget de mobilisation par axe stratégique*

| #  | Livrable                                                               | Délai    | Poids (%) |
|----|------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
| L1 | Rapport de démarrage et diagnostic des capacités financières actuelles | Fin M1   | 10 %      |
| L2 | Cartographie des opportunités de financement (bases de données)        | Fin M2   | 20 %      |
| L3 | Stratégie de diversification des sources de financement                | Fin M3   | 30 %      |
| L4 | Outils opérationnels : modèles de propositions, pitch-deck, ToC        | Fin M3.5 | 20 %      |
| L5 | Plan de mobilisation finalisé + formation équipe FEDEC                 | Fin M4   | 20 %      |

**Calendrier Indicatif de la Consultation (4 mois)**

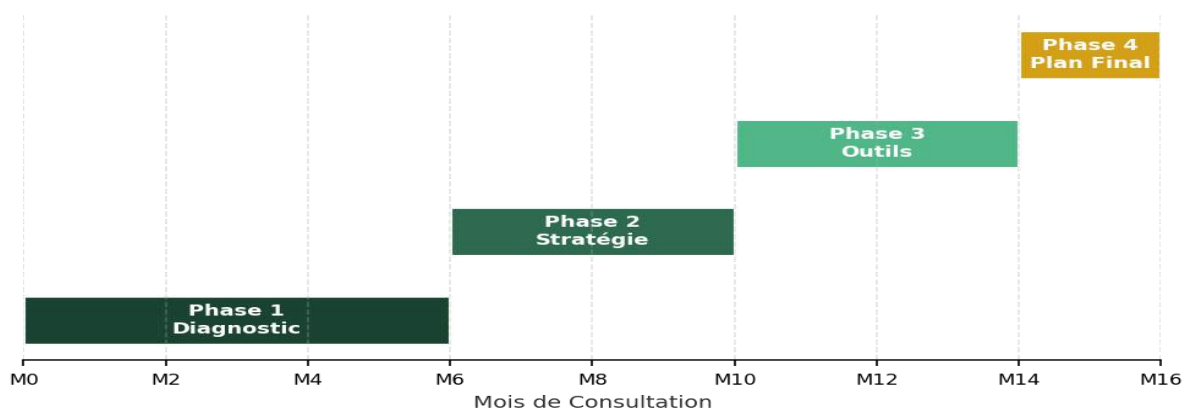


Figure 2 — Calendrier indicatif de la consultation sur 4 mois

## V. PROFIL DU CONSULTANT RECHERCHÉ

### 5.1 Qualifications Requises

- **Formation** : Diplôme de niveau Bac+5 minimum en finance, économie du développement, sciences de l'environnement, gestion de projets ou domaines connexes.

- **Expérience** : Minimum 7 ans d'expérience professionnelle dans la mobilisation de financements pour ONG, fondations ou organisations environnementales
- **Track record** : Avoir élaboré au moins 3 plans de mobilisation de financements pour des organisations similaires avec résultats démontrables
- **Connaissance des bailleurs** : Maîtrise des mécanismes GEF, GCF, REDD+, FCPF, fonds bilatéraux AFD, GIZ, USAID, et fondations privées internationales
- **Fundraising** : Maîtrise des financements innovants et des financements avec le secteur privé
- **Contexte régional** : Connaissance du tissu institutionnel du Cameroun et de la sous-région Afrique centrale
- **Langue** : Maîtrise parfaite du français (obligatoire) ; l'anglais est un atout

## 5.2 Compétences Techniques Souhaitées

- Excellente connaissance des tendances mondiales du financement climatique et environnemental
- Compétences avérées en conception de projets et rédaction de propositions de financement
- Maîtrise des outils de gestion de bases de données et de suivi des opportunités
- Aptitude à conduire des analyses financières et à élaborer des modèles prévisionnels
- Capacité de facilitation, formation et transfert de compétences

## VI. APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE ATTENDUE

Le consultant devra proposer une méthodologie rigoureuse articulée autour des phases suivantes :

|                          |                                                                                                                                                         |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Phase 1 — M1</b>      | <b>Diagnostic &amp; Revue documentaire</b> : analyse des documents stratégiques FEDEC, entretiens parties prenantes, benchmark organisations similaires |
| <b>Phase 2 — M2</b>      | <b>Cartographie &amp; Priorisation</b> : identification et scoring des opportunités de financement, analyse des tendances, segmentation par axe         |
| <b>Phase 3 — M3-M3.5</b> | <b>Élaboration des outils</b> : rédaction du plan, développement templates, base de données, pitch-deck, ToC par axe stratégique                        |
| <b>Phase 4 — M4</b>      | <b>Finalisation &amp; Transfert</b> : validation participative, formation équipe FEDEC, présentation au conseil d'administration                        |

## VII. CRITÈRES DE SÉLECTION DES CANDIDATURES

| Critère                                      | Pondération | Détail d'évaluation                                                             |
|----------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Qualifications & Formation                   | 20%         | Diplôme pertinent, certifications, spécialisation financement ONG/environnement |
| Expérience similaire                         | 35%         | Nombre et qualité des plans de mobilisation élaborés, résultats obtenus         |
| Connaissance contexte camerounais / africain | 15%         | Expérience Cameroun, connaissance bailleurs opérant en Afrique centrale         |
| Méthodologie proposée                        | 15%         | Qualité, réalisme et innovation de l'approche méthodologique                    |
| Offre financière                             | 15%         | Rapport qualité-prix, transparence de la structure budgétaire                   |

## VIII. CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

- Lettre de motivation adressée au Directeur Exécutif de la FEDEC (2 pages max.)
- Curriculum vitae détaillé avec références vérifiables (5 pages max.)
- Note méthodologique présentant l'approche proposée pour la mission (5 pages max.)
- Note de 2 pages présentant les missions similaires déjà réalisées et les résultats obtenus.
- Lettres de recommandation de clients précédents (au moins 2)
- Offre financière détaillée en XAF avec ventilation par phase et type de coûts
- Copie des diplômes et certifications pertinentes

## IX. MODALITÉS DE LA CONSULTATION

|                     |                                                                       |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Type de contrat     | Contrat de consultant individuel à durée déterminée                   |
| Durée de la mission | 4 mois                                                                |
| Date de démarrage   | Septembre 2026 (indicatif)                                            |
| Lieu                | Yaoundé, Cameroun (présentiel et télétravail combinés)                |
| Voyages terrain     | Déplacements possibles dans 3-4 régions du Cameroun                   |
| Rémunération        | Honoraires compétitifs selon profil — à indiquer dans l'offre         |
| Supervision         | Directeur Exécutif FEDEC avec implication du Conseil d'Administration |

## X. SOUMISSION DES CANDIDATURES

Les dossiers complets doivent être soumis **avant le 22 aout 2026 à 17h00 (heure de Yaoundé)** aux coordonnées suivantes :

### Contact FEDEC

■ Email : fedec\_cam@yahoo.fr | Copie : kevira60@hotmail.com

■ Adresse : Siège FEDEC, Rue CEPER Yaoundé, Cameroun

■ Site web : www.fedec-cm

■ Tél. : +237 673 86 26 44 (heures de bureau : 8h-16h30 min, lun-ven)

■ Objet du message : "Candidature Consultant MF – FEDEC/TDR/MF"

*Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. La FEDEC se réserve le droit d'annuler ou de modifier le présent appel sans obligation de justification. Les dossiers de candidature ne sont pas retournés.*

## XI. ENGAGEMENTS DE LA FEDEC ENVERS LE CONSULTANT

- Mise à disposition de tous les documents stratégiques et financiers pertinents
- Facilitation des accès aux parties prenantes et partenaires pour les entretiens
- Paiement des honoraires selon le calendrier convenu dans le contrat
- Prise en charge des frais de déplacement terrain selon barème institutionnel
- Restitution et validation participative à chaque étape clé
- Crédit de co-auteur sur les publications issues du plan (avec accord préalable)

La FEDEC souscrit aux principes d'**égalité des chances** et encourage les candidatures féminines, celles de la diaspora camerounaise et des consultants juniors avec un profil exceptionnel. Elle valorise la diversité et l'inclusion dans toutes ses procédures.

---

Yaoundé, juillet 2026

**Le Directeur Exécutif**

**Fondation pour l'Environnement et le Développement au Cameroun — FEDEC**